

# 山西银行 2025 年度财务等重大信息 公开报告

## 一、企业基本情况

### （一）中文名称及简称

1. 中文名称：山西银行股份有限公司
2. 简称：山西银行

### （二）英文名称及缩写

SHANXI BANK CO., LTD.

### （三）法定代表人：高计亮

### （四）股东名称

1. 山西融金兴晋私募投资基金合伙企业（有限合伙）持有股份 153 亿股；
2. 山煤国际能源集团股份有限公司等 282 户法人股东，持有股份 116.19 亿股；
3. 张建国等 2809 个自然人股东，持有股份 3.90 亿股。

### （五）注册地址

山西转型综合改革示范区学府产业园高新街 15 号。

### （六）经营范围

吸收公众存款；发放短期、中期和长期贷款；办理国内外结算；办理票据的承兑与贴现；发行金融债券；代理发行、代理兑付、承销政府债券；买卖政府债券、金融债券；从事同业拆借；买卖、代理买卖外汇；从事银行卡业务；提供信用证服务及担保；代理收付款项及代理保险业务；提供保管

箱服务；经国务院银行业监督管理机构等监管部门批准的其他业务。

#### （七）办公地址及邮政编码

1. 办公地址：山西转型综合改革示范区学府产业园高新街 15 号；

2. 邮政编码：030006

（八）网址：<https://www.shxibank.com/>

（九）电子信箱：[shanxibank@shxibank.com](mailto:shanxibank@shxibank.com)

#### （十）简介

本行是经国家金融监督管理总局（原中国银保监会）批准，于 2021 年 4 月 28 日挂牌开业，由山西省政府授权山西省财政厅履行出资人职责，通过新设合并方式设立的省属金融国有企业。本行注册资本为 258.94 亿元<sup>1</sup>，全行在岗劳动合同制人员总计 6590 人，280 家营业网点，覆盖全省 10 个地市、39 个县。本行紧紧围绕省委、省政府决策部署，坚守“服务地方经济、服务中小企业、服务城乡居民”的市场定位，秉承“为公、恒信、义利、共融”的核心价值观，充分发挥点多面广的服务优势、独立法人的效能优势、省级银行的竞争优势，为全省各级政府、企事业单位、城乡居民提供多样化金融服务，全方位推动地方经济高质量发展。

## 二、主要财务数据摘要（审计后合并口径）

---

<sup>1</sup> 2026 年 2 月 4 日，国家金融监督管理总局山西监管局核准山西银行注册资本由 25894187392 元人民币变更为 27309450506 元人民币。

序号	项目	金额（人民币，千元）
1	资产总额	362,741,273
2	负债总额	341,772,714
3	所有者权益总额	20,968,559
4	固定资产	2,393,924
5	应交税费	17,002
6	营业收入	3,249,739
7	业务及管理费	2,330,583
8	利润总额	58,965
9	净利润	58,618

天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）对我行 2025 年度财务报表出具了审计报告，审计意见认为：山西银行财务报表在所有重大方面按照《企业会计准则》的规定编制，公允反映了山西银行 2025 年 12 月 31 日的合并及母公司财务状况以及 2025 年度的合并及母公司经营成果和现金流量。

### 三、薪酬情况

截至 2025 年末，本行董事会由 9 名董事组成；监事会由 4 名监事组成；高级管理人员共 7 名。具体情况见下表：

#### （一）董事会成员任职情况

姓名	性别	主要职务	年龄	任期起始时间	近三年主要工作经历
高计亮	男	党委书记 董事长	61	2021.04	山西银行党委书记、董事长
赵 富	男	党委专职副 书记、董事	58	2022.08	山西银行党委专职副书记、董事

张军民	男	股权董事	60	2022.11	山西银行股权董事
师跃英	女	股权董事	57	2022.11	山西银行股权董事
胡波	男	股权董事	55	2024.12	山西省财政厅科教处二级调研员，山西省财政厅科教处一级调研员，山西银行股权董事
王少君	男	股权董事	53	2025.11	山煤国际能源集团股份有限公司审计监督中心主任、山煤国际所属子公司山西霍尔辛赫煤业有限责任公司监事、山西凌志达煤业有限公司监事，太行海运有限公司董事，山西银行股权董事
李凯风	男	独立董事	56	2021.04	中国矿业大学任教，山西银行独立董事
丁建飞	男	独立董事	53	2022.12	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）管理咨询合伙人、山西银行独立董事
金海腾	男	独立董事	75	2023.10	上海融至道投资管理咨询有限公司创始人，山西银行独立董事

备注：报告期内董事变动情况：1. 经 2025 年 5 月 15 日召开的山西银行 2024 年度股东大会审议通过，选举王少君为山西银行股权董事。

2. 根据《山西省人民政府关于任凯等 7 人任免职务的通知（晋政任〔2025〕52 号）》，经 2025 年 12 月 10 日召开的山西银行 2025 年第一次临时股东大会审议通过，李颖耀不再担任山西银行副董事长、董事。

3. 根据《山西省人民政府关于任凯等 7 人任免职务的通知（晋政任〔2025〕52 号）》，经 2025 年 12 月 10 日召开的山西银行 2025 年第一次临时股东大会审议通过，选举任凯、邢毅为山西银行董事；经同日山西银行第一届董事会第十八次会议审议通过，选举任凯为山西银行董事长、选举邢毅为山西银行副董事长。任凯取得监管机构任职资格核准前，高计亮继续履职。2026 年 3 月 26 日，国家金融监督管理总局山西监管局核准邢毅山西银行董事、副董事长任职资格；2026 年 4 月 10 日，国家金融监督管理总局山西监管局核准任凯山西银行董事、董事长任职资格。

## （二）监事会成员任职情况

姓名	性别	主要职务	年龄	任期起始时间	近三年主要工作经历
郭学明	男	股东监事	65	2021.04	山西太原凯通实业有限公司、山西聚源煤化有限公司、山西聚丰能源有限公司董事长、山西银行股东监事

吴秋生	男	外部监事	64	2021.04	山西财经大学任教，金利华电、山煤国际、大禹生物、山西安装（H股）独立董事，山西银行外部监事
许桂霞	女	外部监事	60	2021.04	山西银行外部监事
任芳	男	职工监事	44	2021.04	山西银行职工监事、监事会办公室主任助理

报告期内监事变动情况：报告期内，郭高伟先生因个人原因辞去山西银行第一届监事会监事及监事会监督委员会委员职务。

### （三）高级管理人员任职情况

姓名	性别	主要职务	年龄	任期起始时间	近三年主要工作经历
邢毅	男	党委副书记 行长	57	2026.02	中国人民银行山西省分行党委委员、副行长、副巡视员（副厅局级），山西银行行长
乔昱瑞	男	党委委员 副行长	45	2021.04	山西银行党委委员、副行长、晋城分行党委书记（兼）
吴涛	女	党委委员 副行长	57	2021.04	山西银行党委委员、副行长、运城分行行长（兼）
解志敏	男	副行长	50	2022.05	山西银行副行长
秦凯	男	副行长	47	2022.08	山西银行副行长、长治分行行长（兼）
高鸿斋	男	董事会秘书	50	2022.07	山西银行董事会秘书兼董事会办公室主任、战略发展与品牌管理部总经理
李国栋	男	行长助理	59	2025.03	山西银行长治分行党委书记、行长，晋中分行党委书记、行长

报告期内高级管理层成员变动情况：1. 经 2024 年 12 月 20 日召开的山西银行第一届董事会 2024 年第七次临时会议审议通过，国家金融监督管理总局山西监管局 2025 年 3 月 12 日核准，2025 年 3 月 13 日，本行聘任李国栋为山西银行行长助理。

2. 根据《山西省人民政府关于任凯等 7 人任免职务的通知（晋政任〔2025〕52 号）》，经 2025 年 11 月 24 日召开的山西银行第一届董事会 2025 年第二次临时会议审议通过，国家金融监督管理总局山西监管局 2026 年 2 月 9 日核准，2026 年 2 月 11 日，本行聘任邢毅为山西银行行长。

### （四）薪酬水平

报告期内，本行高级管理人员税后薪酬合计 630.94 万

元(包含清算2023年度绩效薪酬、2021-2023年度任期激励);独立董事税后薪酬合计54.84万元;外部监事税后薪酬合计32万元。

#### 四、董事会报告摘要

2025年,董事会充分发挥定战略、作决策、防风险作用,坚持专业、独立、高效原则,勤勉履职,全年召开7次董事会,审议议案87项,听取报告32项;董事会下设委员会有效发挥专业支撑作用,全年组织召开专委会26次,审议议案62项,听取报告17项。**一是**强化战略管理,引领全行高质量发展。在对“十四五”规划评估调整基础上,结合地方经济、市场环境及自身发展实际,编制“十五五”战略规划,坚持打造社区金融主力银行、绿色金融特色银行、金融服务标杆银行的战略定位,研究决定年度经营计划、财务预算、资本管理规划、不良资产处置计划、网点建设规划等重大事项,积极推动经营层做好战略执行落地,稳步推进各项经营管理工作。**二是**完善董事会建设,推动公司治理效能提升。审议修订《章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等5项制度,持续完善公司治理制度体系;推动监事会改革,完成1名股权董事增补;增选执行董事2名,选举董事长、副董事长;对董事会下设专业委员会及成员进行相应调整,进一步精简优化专委会结构。**三是**强化资本管理,逐步健全资本管理体系。提升资本使用效率,持续深化业务转型,推动低风险权重零售贷款占比提升;多渠道补充资本,完成第二轮增资扩股证监会发行审核、股东资格核准、增资款项验

资及注册资本变更等收尾工作。**四是**强化风险内控管理，筑牢合规风险底线。审议全面风险管理报告等，督促制定年度风险管理工作计划，完善全面风险管理制度建设，强化风险联动防控机制，严防资产劣变；印发《进一步强化村镇银行管理的意见》，建立“总分村”三级管理架构，针对重点机构派驻协管组实施“贴身督导”，守住村镇银行风险底线；严把关联交易审查关，持续关注关联交易管理，修订关联交易管理制度，落实关联交易管理责任；持续推动审计整改落地。**五是**坚守主责主业，提升服务实体经济质效。面对行业息差收窄、整合成本高企、历史包袱处置等挑战，主动调结构、精准提效益、全力防风险，服务全省战略，主动探索差异路径，扎实做好“五篇大文章”，着力提升服务实体经济质效。

## **五、重大事件**

### **（一）重大经营决策**

报告期内，本行共召开7次董事会，审议87项议案，听取32项报告，内容涉及经营计划、组织架构、网点规划、资本补充、重大资产处置、重大关联交易、董事会授权等。

### **（二）重要人事任免**

报告期内董事、监事、高级管理人员任职情况见“三、薪酬情况”。

### **（三）重大产权变动**

截至报告期末，本行注册资本25,894,187,392元，2026年2月4日，国家金融监督管理总局山西监管局核准山西银

行注册资本由 25,894,187,392 元人民币变更为 27,309,450,506 元人民币。

#### **(四) 重大改制改组情况**

报告期内，本行未发生重大改制改组。

#### **(五) 重大突发事件、热点事件**

报告期内，本行未发生重大突发事件、热点事件。

#### **(六) 重大不良资产处置、核销**

报告期内，本行向资产管理公司转让不良金融资产 99.44 亿元，本行呆账核销 2.02 亿元。

#### **(七) 重大未决诉讼**

报告期内，本行存在涉及贷款投资等 5 笔重大未决诉讼。

#### **(八) 利润分配**

截至报告期末，未进行利润分配。

### **六、财务预算执行情况（母公司）**

2025 年，本行营业收入年度预算 39 亿元，完成额 32 亿元，预算完成率 83%；营业支出年度预算 30 亿元，实际为 24 亿元，预算执行率 81%。

### **七、履行社会责任情况**

#### **(一) 经济责任**

报告期内，本行深入贯彻落实党中央、国务院和山西省委、省政府决策部署，坚持“服务地方经济、服务中小企业、服务城乡居民”的市场定位，深耕山西、服务三晋，主动探索构建更契合山西经济转型需求，不断强化省属国有金融企业和地方银行的责任和担当，服务质效与品牌形象稳步提

升。一是加大实体企业支持力度，助推地方经济提质增效。主动对接全省重点领域、重点项目、重点产业和薄弱环节信贷需求，不断为实体经济注入金融活水。对接 2025 年度省级重点工程项目 53 个，围绕能源转型、产业升级与适度多元发展，针对性完善授信政策指引，资产布局进一步向实体经济倾斜。坚持信投联动服务实体经济，助力阳泉市首单公司债、山西省首单乡村振兴债发行落地。持续提升客户拓面增量和综合服务水平，赋能各项业务全面高质量发展，落地全行首笔碳减排支持工具再贷款业务，支持全行首个非常规天然气增储上产项目，推动全行国际贸易融资领域实现“零突破”。研发线上定期存款产品“E 企添利”，满足中小微型民营企业等客户群体需求。二是持续发力绿色金融，驱动能源产业转型升级。本行坚守“立足山西开展特色化经营”的战略思路，主动融入山西省转型发展大局，紧扣全省能源转型、产业升级与适度多元发展核心任务，持续加大绿色信贷投放力度，为地方绿色低碳转型注入金融动能。成功落地全行首笔碳减排支持工具贷款，同步实现全行首笔非常规天然气增储上产项目贷款投放。充分依托网点网络布局优势，开展绿色金融宣传月系列活动，多渠道、多形式普及绿色金融理念。聚力推进绿色金融系统升级改造工作，通过数字化手段优化业务流程、完善数据治理，为全行绿色金融数字化转型筑牢坚实的数据基础。三是做优小微特色产品，提升普惠金融服务质效。推进小微金融产品优化，提升普惠金融线上化服务能力，强化业务营销走访攻坚，全力做好普惠金融

大文章。本年度普惠型小微企业贷款投放金额 77.35 亿元，新发放普惠型小微企业贷款利率较上年下降 73BP。持续推进线上化产品“惠商易贷”“房抵 e 贷”产品功能升级，优化风控规则，提升小微金融服务质效。开展线下产品线上化改造，上线业务准入初筛模型，全面提升业务办理效率和风险防控能力。聚焦运城区域果库特色经营场景，推动“果库贷”集群业务投放，支持区域特色产业发展。积极参与“千企万户大走访”活动，全面落实支持中小微企业融资协调工作机制。

**四是**优化专属产品体系，赋能新质生产力发展。聚焦科技型企业融资痛点，构建专业化、精准化的产品与服务体系，研发“科担易贷”专项信贷产品，迭代优化“专精特新贷”核心产品，强化信用类、中长期融资供给，提升金融服务的适配性。同步推行名单库营销机制，围绕高新技术企业、科技型中小企业、创新型中小企业、专精特新及专精特新“小巨人”企业建立重点名单库，实施“一企一策”精准服务，实现靶向触达与高效响应。深化园区协同，主动嵌入重点产业园区、高新区及科创孵化平台，联动园区管理方，精准对接园区内企业需求，推动形成产品适配、机制高效、场景融合的科技金融服务体系。

**五是**多项推进养老金融，抓实产品服务质量提升。获得社保卡发卡资格并正式对外发行集金融支付、社保服务、公共交通功能于一体的第三代社保卡，首次正式嵌入国家养老保障“第一支柱”的核心运行体系，成为养老金归集、发放、管理的重要服务节点。持续开展养老服务金融，养老金融产品迭代升级，养老金融产品货架持续丰

富，“一站式”数字化养老专区亮相，增设手机银行“长辈模式”，推出自助设备“关爱版”，开通老年客户专属客服通道，智能适老服务持续升级切实提升老年群体使用互联网服务体验。持续打造养老服务体系，深化“晋馨”服务品牌，全年共有13家网点获评国家专业认证机构“五星级适老服务示范网点”，并完成全行279个适老化网点打造工作，切实为老年客户提供更加便捷、全面、优质的金融服务。

## （二）安全责任

本行始终坚持把统筹发展和安全作为全行稳定发展的前提，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”工作要求，切实推动各项安全生产工作的有效落地，确保全行安全生产形势总体平稳，持续保持安全“零事故”。报告期内，紧贴人防、物防、技防和消防“四位一体”安全防控体系，纵深推进安全保卫工作治本攻坚三年行动，建立重大事故隐患动态清零长效机制，持续开展系统化防控、精准化管理、专业化赋能，全年累计开展安全专项整治、安全宣教活动6项、节前安全自查6次，各级机构定期开展员工安全培训、应急处置演练2600余场，着力形成上下贯通、部门联动、环环紧扣、合力攻坚的工作格局，牢牢守住安全生产底线。

## （三）创新责任

本行深入贯彻落实中央金融工作会议精神，坚定践行创新驱动发展战略，以数字金融为引擎，全面赋能业务转型与服务提质。围绕《山西银行数字金融规划》年度目标，将创

新理念融入战略执行全过程，推动数字化成果从“技术落地”向“价值创造”跃升，切实增强金融服务的普惠性与获得感。在产品创新方面，聚焦客户痛点，成功推出“对公组合优选”“理财快赎”等数字化产品，并推动对公理财、票据秒贴、住房按揭贷款等业务全面线上化运行，有效拓宽金融服务触达边界，提升客户使用便捷性与可得性。同时，实现信贷重点产品全流程线上化办理，显著压缩融资时间成本，精准响应小微企业及个人客户的多元融资需求。在服务创新方面，我行持续深化数字化营销与客户交互融合，全年累计投放智能策略 518 条，开展线上活动 143 场，远程银行服务能力稳步提升，网络银行月活客户实现明显增长。聚焦养老、代发等重点客群，完成专属服务专区建设及适老化改造，提供更加便捷、安全、贴心的专属服务体验，推动金融服务从“可用”向“好用”“爱用”迈进。在基础创新方面，我行同步强化数据治理与安全防护体系建设，完善全流程管理机制，全年新增数据资产 450 项，持续释放数据要素价值，提升智能决策与精准服务能力。同时，严守客户信息安全底线，构建覆盖全链路的安全防护体系，打造可信赖、高韧性的数字金融生态，以创新筑牢发展根基，以责任守护客户信任。

#### （四）企业责任

##### 1. 员工情况

报告期末，全行在岗劳动合同制人员总计 6590 人，平均年龄 38 岁。其中，男性 2938 人，占比 44.58%；女性 3652 人，占比 55.42%。硕士研究生学历以上人员 857 人，占比

13.01%；本科学历 4936 人，占比 74.90%；专科及以下人员 797 人，占比 12.09%。

## 2. 劳动保障

本行自觉遵守劳动法、劳动合同法、妇女权益保障法等法律法规。员工入职之日即签订劳动合同，切实保障“三期”女员工合法权益，制定了请休假、考勤有关制度并严格执行，按时足额支付员工工资，严格执行最低工资标准，及时足额缴纳社会保险及住房公积金，并为员工建立了补充医疗保险项目。

## 3. 纳税情况

报告期内，本行累计缴纳税费 4.19 亿元。

## 4. 培训与成长

报告期内，我行培训工作严格遵循“统筹规划、分类施策、注重实效、赋能发展”的总体思路，始终锚定服务全行战略落地和业务高质量发展核心目标，以精准对接各条线、各层级员工成长需求为出发点和落脚点，持续完善培训体系建设，着力构建覆盖全员、分层分类、线上线下深度融合的立体化培训格局。培训内容重点聚焦银行业务知识、行业最新动态、合规风险管控、数字化技能提升、核心业务拓展等关键领域，针对高管层、中层管理者、基层员工等不同群体，量身定制差异化培训方案。

## 5. 薪酬福利

本行薪酬总量根据全员薪酬目标总额、2025 年度整体经营目标及监管政策确定，由固定薪酬、津补贴、绩效薪酬、

法定福利费组成，固定薪酬、津补贴总量主要根据人员总量和薪酬标准核算，绩效薪酬根据绩效考核结果确定。本行福利按照国家有关规定执行，包括五险一金、体检、女工卫生费、独生子女费等。报告期内，本行计提薪酬总额 7.8 亿元，包括以货币形式发放的福利费 0.35 亿元。

## 6. 支持乡村全面振兴

报告期内，本行按照省委相关工作部署要求，积极扛牢省属国有企业责任，坚持在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中持续发力并向常态化帮扶稳步过渡，扎实开展驻村帮扶工作，采取精准落实惠民政策、强化队伍实战培训、实施多项民生工程、拓宽消费帮扶渠道等系列举措，积极落实帮扶政策，加大项目资金和金融支持力度，注重文化振兴与联建共建，以实实在在、可感可及的帮扶成效提升群众获得感，为乡村全面振兴贡献金融力量。

## 7. 党风廉政建设

报告期内，本行坚决扛牢管党治党政治责任，健全组织架构、完善制度体系、提升监督能力、强化问题整改，全行党风廉政建设工作取得新成效。一是强化全面从严治党政治责任，着力推动严的基调一贯到底。以“两个责任”抓纲带目，不断深化与驻行纪检监察组定期会商、重要情况通报等工作机制，推动党委主体责任、纪检组监督责任协同贯通、同向发力。二是落实党风廉政建设责任制。召开全面从严治党和党风廉政建设暨纪检监察工作会议，研究部署2026年党风廉政建设工作任务，签订党风廉政建设责任书，加强对“一

把手”和关键少数的监督，压紧压实党委书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”。三是推动作风建设和纪律教育常态化长效化。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，突出重点内容、重点对象，加强对“一把手”、年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部的纪律教育，引导党员干部把纪律规矩内化于心、外化于行。四是严格执纪监督。坚持风腐同查同治，重点对廉洁风险易发的关键环节开展日常监督检查，对风腐交织、由风及腐的违纪违法问题发现一起查处一起，切实维护纪律刚性、严肃性，提升风腐同治综合效能。同时准确运用监督执纪“四种形态”，贯彻惩前毖后、治病救人方针，对苗头性、倾向性问题及时批评教育、谈话提醒，巩固作风纪律整顿、深化中央八项规定精神专项整治成果，严查侵害群众利益的不正之风和腐败行为。

## 八、职工权益保护情况

### （一）全年劳动合同签订数

截至报告期末，全行在岗人员全部签订劳动合同。

### （二）维护职工权益情况

报告期内，本行始终坚持以人为本，切实维护职工合法权益。持续健全职工权益保障制度体系，召开工会委员会审议《山西银行体检工作管理办法》，规范涉及职工切身利益重大事项报告流程。足额发放春节、端午、中秋等传统节日职工福利，夯实职工基础民生保障。严格落实全省“安全生产月”相关工作部署，扎实推进基层劳动保护、安全生产与

职工职业健康管理。常态化落实职工“六必访”工作机制，全面覆盖婚丧嫁娶、生病住院、生活困难、生日祝福、退休欢送等场景；常态化开展“夏送清凉、冬送温暖”一线慰问，把行党委和工会组织的关怀送到一线职工身边。一系列暖心服务惠及全体职工，持续增强工会组织的向心力与凝聚力。

### （三）职称评定办法及程序

报告期内，根据《关于做好2025年思想政治工作人员专业职务任职资格评审工作的通知》、《关于开展2025年度全省经济系列高级职称评审工作的通知》相关工作要求，做好全行职称申报工作。2025年，申报政工类职称18人，其中，助理级12人、中级4人、高级2人；申报高级经济师2人。

### （四）人才培训计划及落实情况

报告期内，本行围绕发展战略和业务需求，积极开展各类培训教育工作，不断提升全员的综合素质和业务能力，分层分类组织开展全行培训，为持续发展提供了坚实的人才保障。重点组织实施了高质量发展大讲堂、全行支行行长培训班、营销能力提升培训班、全行内训师专项培训、“固本培元 提质增效”专业能力提升培训等培训项目。其中，支行行长培训班覆盖各分行支行行长，参训人员共227人；营销能力提升培训班覆盖公司、零售、机构、小微4大业务条线，参训人员共277人；内训师专项培训覆盖总行部门及各分行，参训人员共117人；专业能力提升培训，共组织开展168场专业基础知识和业务能力提升培训，覆盖前中后台部门及条

线，全行累计参训人数 62938 余人次。另外，线上学习平台新开发课程 189 门；全年线上课程学习人次 6.69 万人次，人均学时 18.99 小时。全年组织线上考试 454 场，考试人次 144728 人次。全年共直播培训 261 场，观看人次达 137910 余人次。

### （五）全年工会工作情况概述

报告期内，山西银行工会在行党委领导下，紧扣全行高质量发展主线，统筹抓好思想引领、维权服务、组织建设、公益担当等重点工作，持续提升职工幸福感、归属感、获得感。一是强化思想政治引领，深入学习党的二十大精神及习近平总书记关于工会工作重要论述，组织开展建国76周年系列活动、民主管理线上答题、工装风采短视频大赛，持续推进工会标准化规范化建设。二是夯实工会自身建设，完善工会经费、考核管理相关制度，参加上级工会举办的各类培训。三是发挥示范引领作用，择优推荐省级金融系统服务竞赛标兵个人和标兵单位。四是做细女职工特色工作，完成女职工委员会委员增补，组织特色主题活动并推选巾帼先进典型。同时积极践行社会责任，常态化开展马拉松保障、爱心助考、义务献血等各类志愿服务，充分彰显国企工会担当。

### （六）履职待遇、业务支出情况

本行根据《山西省省属企业负责人履职待遇业务支出管理暂行办法》《山西银行关于进一步贯彻落实中央八项规定精神的实施办法》等相关规定，制定《山西银行公务用车管理办法》《山西银行差旅费管理办法》《山西银行对外接待

工作管理办法》等制度，并严格执行。

## **九、未来展望**

2026年是十五五规划的开局之年，更是山西银行推进全方位深层次改革的关键之年。立足新的起点，本行将全面贯彻党中央、国务院和省委、省政府决策部署，坚持稳中求进、以进促稳工作总基调，全身心融入到山西经济大发展、快发展的大局当中，攻坚克难，推动山西银行高质量发展。