

汾西县太行村镇银行

2025 年度财务等重大信息公开报告

一、企业基本情况

（一）中文名称及简称

- 1.中文名称：汾西县太行村镇银行有限责任公司
- 2.简称：汾西县太行村镇银行

（二）英文名称及缩写

Fenxi Taihang Rural Bank Co. ,LTD.

（三）法定代表人：司宇栋

（四）股东名称

- 1.山西银行股份有限公司出资额为 300 万元，出资比例为 50%。
- 2.司宇栋等22名自然人股东出资额为300万元，出资比例为50%。

（五）注册地址

临汾市汾西县西大街联通大楼一楼。

（六）经营范围

吸收公众存款；发放短期、中期和长期贷款；办理国内外结算；办理票据的承兑与贴现；从事同业拆借；从事银行卡业务；代理发行、代理兑付、承销政府债券；代理收付款项及代理保险业务；经中国银行业监督管理机构批准的其他业务（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

(七) 办公地址及邮政编码

1.办公地址：临汾市汾西县西大街联通大楼一楼；

2.邮政编码：031500

(八) 网址：无

(九) 电子信箱：fenxitaihang@163.com

(十) 简介

本行是经国家金融监督管理总局临汾监管分局批准，由山西银行发起设立的一家新型农村中小银行机构。自2010年5月正式开业以来，始终坚持金融为民的服务理念，始终坚持“小而美、小而精、小而亲”的战略定位，坚持“服务三农、服务小微、服务社区”的市场定位，坚持“小额、分散”的信贷原则，大力发展普惠金融，积极支持实体经济，为地方经济建设做出了积极的贡献。

本行高度重视企业文化建设,始终靠品牌化经营,开拓市场赢得客户。先后荣获“服务地方经济先进单位”、“市级平安单位”、“立足县域，服务三农”奖等荣誉。

二、主要财务数据、财务指标和审计报告摘要（审计后合并口径）

序号	项目	金额（人民币，千元）
1	资产总额	306883.26
2	负债总额	284497.94
3	所有者权益总额	22385.32
4	应收账款	0

5	应付账款	0
6	固定资产	675.18
7	应交税费	31.96
8	营业收入	6230.80
9	业务及管理费	5286.10

山西威尔思会计师事务所（普通合伙）对我行 2025 年度财务报表出具了审计报告，审计意见认为：汾西县太行村镇银行财务报表在所有重大方面按照中华人民共和国财政部颁布的企业会计准则的规定编制，公允反映了汾西县太行村镇银行 2025 年 12 月 31 日的财务状况以及 2025 年度的经营成果和现金流量。

三、薪酬情况

截至 2025 年末，本行董事会由 3 名董事组成；监事会由 3 名监事组成（于 2025 年 7 月 31 日撤销）；高级管理人员共 1 名。具体情况见下表：

（一）董事会成员任职情况

姓名	性别	主要职务	年龄	任期起始时间	近三年主要工作经历
闫长洲	男	党支部书记 董事长	51	2025.07	汾西县太行村镇银行行长
司宇栋	男	董事	57	2013.12	汾西县太行村镇银行党支部书记、董事长
段航捷	男	股权董事	39	2022.08	山西银行职员

备注：报告期内董事变动情况：1.司宇栋董事长因年龄原因，不再担任本行党支部书记、董事长。

2.闫长洲董事在发起行的提名下，经新一届董事会选举当选为董事长。

（二）监事会成员任职情况

姓名	性别	主要职务	年龄	任期起始时间	近三年主要工作经历
苏永福	男	股东监事	59	2022.06	原晋城银行信贷管理总部总监、汾西县太行村镇银行监事长
刘亚丽	女	股东监事	57	2022.06	汾西县视博传媒有限公司会计、汾西县太行村镇银行监事
陈林丹	女	职工监事	36	2022.06	汾西县太行村镇银行风险部经理、汾西县太行村镇银行监事

备注：报告期内监事变动情况：根据《中华人民共和国公司法》和发起行山西银行印发的《关于做好公司治理与新法新规衔接工作的意见》（山银村管函〔2025〕1号）要求，本行于2025年7月31日依法依规撤销监事会。

（三）高级管理人员任职情况

姓名	性别	主要职务	年龄	任期起始时间	近三年主要工作经历
闫长洲	男	行长	51	2020.06	汾西县太行村镇银行行长

（四）薪酬水平

2025年度，本行董事、监事和高级管理人员税后薪酬合计56.85万元。

四、董事会报告摘要

报告期内，本行董事会按照《公司法》和公司章程赋予的职权，贯彻落实金融监管要求，严格执行股东会授权，坚持稳中求进工作总基调，持续深化公司治理，推进内部改革和转型发展，强化风险管理和审计监督，圆满完成了全年的工作任务。主要工作包括以下几个方面：一是党建工作进一步提高。深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入开展党纪学习教育活动，充分发挥了党支部的战斗堡垒

作用。认真开展“三会一课”、主题党日活动和学习教育等必做动作，开展了以“学习两会精神、凝聚奋进力量”为主题的主题党日活动，为充分发挥党建的政治优势和组织优势，做好党建与业务的融合，构建“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”的党建工作新格局，与4个支部签订了联建共建协议。二是党风廉政建设进一步完善。按照全面从严治党的总要求，董事会高度重视，始终把纪律建设和作风建设挺在前面，把严的标准、严的措施贯穿于工作的各个方面。组织召开了“清廉家风”专题座谈会，并签订了树清廉家风倡议书。组织学习了习近平总书记关于注重家庭家教家风建设重要论述，集体学习了左权家书等革命先烈的家风故事，并“以清廉家风涵养清风正气”为主题进行了一次专题党课。三是公司治理进一步规范。董事会按照《章程》的规定，认真履行股东会赋予的各项职责，不断加强董事会自身建设。加强股东股权管理，积极组织开展股东股权及关联关系排查，建立股东关联关系信息库，及时更新股权信息；按时开展信息披露，根据监管要求，对我行的经营成果、财务状况等重大事项进行了披露。四是督查督办力度进一步加大。面对市场环境和业务环境的变化，董事会审时度势，勤勉履职，积极应对，提出一系列积极的措施和办法，指导经营层适时调整经营思路，改变传统思维模式，利用自身小而特的经营优势，加强市场主动性和竞争力。修订了三年发展规划纲要，确立发展目标，明晰市场定位，为我行持续稳健发展勾画出了清晰的“行军路线图”。下发了《关于存贷款

利率调研的督办函》、《关于加快信贷产品体系建设的督办函》，促进了产品体系的建设。五是服务实体经济力度进一步加大。董事会积极贯彻落实中央金融工作会议精神，始终坚持金融的政治性和人民性，牢记“八个坚持”，围绕做好金融“五篇大文章”和小微企业融资协调机制要求，督促经营层加大服务实体经济力度，积极支持县域经济社会发展，按季听取经营层的工作报告，分析面临的难点、痛点，提出解决问题的思路 and 办法。六是风险防控能力进一步加强。董事会将风险防控置于战略高度，积极应对各类风险挑战，持续完善风险管理体系，为全行高质量发展保驾护航。七是坚持不懈抓企业文化建设。董事会根据市场变化情况，出思路想办法，调动全体员工的积极性和主动性，建立了大营销格局，扩大了市场份额，全面动员，打响客户保卫战。

五、重大事件

（一）重大经营决策

报告期内，本行共召开 5 次董事会，审议 57 项议案，听取 26 项报告，内容涉及思路计划、授权方案、风险处置、经营计划、财务预算、利润分配、董事会换届、监事会撤销、董事会审计委员会议事规则制定等。

（二）重要人事任免

报告期内，闫长洲先生董事长任职资格于 2025 年 12 月 22 日获得国家金融监督管理总局临汾监管分局核准。2025 年 12 月 22 日，本行聘任闫长洲先生为本行董事长。

报告期内，因本行第二届董事会董事任职到期，根据发

起行提名，经董事会选举，司宇栋先生因年龄原因不再担任本行董事长。

报告期内，根据《中华人民共和国公司法》和发起行山西银行印发的《关于做好公司治理与新法新规衔接工作的意见》（山银村管函〔2025〕1号）要求，本行撤销监事会，苏永福先生不再担任本行监事长。

（三）重大产权变动

报告期内，本行无重大产权变动。

（四）重大改制改组情况

报告期内，本行未发生重大改制改组。

（五）重大突发事件、热点事件

报告期内，本行未发生重大突发事件、热点事件。

（六）重大不良资产处置、核销

报告期内，本行无重大不良资产处置、核销。

（七）重大未决诉讼

报告期内，本行无重大未决诉讼。

（八）利润分配

截至报告期末，未进行利润分配。

六、财务预算执行情况

单位：万元

项目	年度预算	完成金额	预算完成情况
营业收入	729.39	623.08	85.42%

七、履行社会责任情况

（一）经济责任

本行始终坚持“服务三农、服务小微、服务社区”的市场定位，始终坚持“小额、分散”的信贷原则，扎根汾西县域，深耕农村金融市场。2025年，累计发放各类贷款467笔，投放金额为9056万元。一是以“兴农贷”、“惠农贷”为依托，抓好春耕备耕等重要农时节点，加大对种子、化肥、农业生产资料经营客户的投放力度，充分发挥我行审批流程短、还款方式灵活、办理便捷的优势大力营销小额农户贷款；二是以农资、农机经营商和各乡镇、村委为桥梁营销下游农户，对符合条件的客户持续采用“两免一低”的模式发放贷款，努力提高覆盖面和受益人群2025年我行累计发放小额农户贷款230笔，发放金额为1428.85万元。三是依托政府就业帮扶车间产业，我行积极与县农业农村局对接，收集相关帮扶车间名单及经营情况，积极对接企业进行营销，2025年，累计营销帮扶车间企业10余户，发放相关贷款1670万元；四是结合我县扶持肉牛养殖产业的契机，我行大力营销肉牛养殖客户。通过乡镇政府召开会议营销，收集全县262户肉牛养殖农户信息，客户经理电话营销加实地走访相结合的方式营销贷款。发放肉牛养殖相关贷款2019.5万元。五是以销售种子化肥和玉米收购站为点，大力营销其上下游产业客户，以点带面拓展农机、农资等相关生产资料贷款业务发展,2025年，累计发放经营性贷款61笔，发放贷款金额为2320.3万元。

（二）安全责任

本行始终坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追

责和“三管三必须”工作要求，紧绷安全生产弦。一是培育安全理念，打造合规安全文化。常态化开展全员安全教育，组织反诈防骗、消防安全、资金安全、内控合规专题培训，树立“安全无小事、风险零容忍”的全员安全意识。完善内控文化建设，把安全生产、资金安全、信息安全纳入日常考核，营造人人守底线、事事讲安全的内部氛围。二是落实安全举措，筑牢业务运营屏障。健全安防管理制度，定期开展营业网点消防演练、防抢劫应急演练，升级视频监控、报警设施，保障网点物防、技防全部达标。严格执行现金管理、印章管理、账户管理等内控制度，常态化开展案件风险排查，严防操作风险与外部欺诈风险，全年未发生安全责任事故与案件事件。三是保障职业安全健康，维护员工权益。合理安排工作班次，改善营业网点办公环境，做好防暑防寒等后勤保障。定期组织员工健康体检，畅通员工诉求渠道，保障全体员工职业健康，营造安全舒心的工作环境。

（三）企业责任

1. 员工情况

截至报告期末，本行正式在册员工总计 22 人。

2. 劳动保障

本行自觉遵守劳动法、劳动合同法、妇女权益保障法等法律法规。员工入职之日即签订劳动合同，切实保障“三期”女员工合法权益，制定了请休假、考勤有关制度并严格执行，按时足额支付员工工资，严格执行最低工资标准，及时足额

缴纳社会保险及住房公积金，并为员工建立了补充医疗保险项目。

3. 纳税情况

报告期内，本行累计缴纳税费 10.67 万元。

4. 培训与成长

报告期内，全年培训工作做到有计划、有组织、有落实，有序推进实施，实现全行覆盖，推动员工综合素质和履职能力持续提升。

5. 薪酬福利

本行薪酬总量根据全员薪酬目标总额、2025 年度整体经营目标及监管政策确定，由固定薪酬、津补贴、绩效薪酬组成，固定薪酬、津补贴总量主要根据人员总量和薪酬标准核算；绩效薪酬根据绩效考核结果确定。本行福利按照国家有关规定执行，包括五险一金、女工卫生费等。

6. 党风廉政建设

为进一步深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，自觉遵守中央八项规定，2025 年党支部按季组织召开案防警示教育会议，对上级党委通报的违规违纪处分决定进行了警示教育工作。并于节前组织开展节前警示教育，要求全体员工在节假日期间自觉抵制“四风”问题，严守反腐、拒腐防线。

八、经营情况概述

2025 年，我行以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻落实中央金融工作会议精神和中央经济工作会议精

神，严格落实监管要求，认真执行主发起行的指导意见，持续抓好“美丽村行建设”工作。一是坚守市场定位，加大支持服务实体经济力度。我行坚定信贷资金不出县的政策不动摇，加大服务三农和小微企业力度，总体思路是“压大放小”，大力发展小额农户贷款、个体经营户贷款和小微企业，支持种子化肥、玉米收购等相关产业客户及其上下游客户，肉牛养殖产业的农户等客户群体，积极推进标准化产品工作落实，通过优化产品准入条件、审批流程确定产品标准，使信贷投放工作流程更加顺畅，大力开展家庭装修、婚庆、购车等个人消费类贷款。树立规模意识和时点意识，保持信贷资金按月稳步增长。二是调整资产负债结构，保持资产负债规模合理增长。我行利用合理定价利率政策，引导增加活期存款和短期定期存款比重。合理配置资金，在保证流动性充足的前提下，加大贷款资金投放力度，为当地实体经济发展注入金融活水。三是抓好内控建设和风险管理工作。确保全年无案件、无安全责任事故、无重大违规行为。下大力气抓好制度建设和合规管理，筑牢案防基础。加强对一线柜员、同业等重点业务的授权管理及流程控制。做好关键岗位的轮岗交流工作，按季召开案防工作会议。四是抓好绩效考核，充分发挥考核的指挥棒作用。抓好业务指标的绩效考核，制定业务指标绩效考核方案，促进各项指标的顺利完成。制定财务指标的考核方案，对业务费用、营销费用、办公费用等进行考核，促进全行树立勤俭节约的意识，降低费用成本。通过绩效考核，起到激励先进，鞭策后进，体现多劳多得、奖优

罚劣，促进各项工作提质增效的作用。**五是**抓好服务和培训，提高服务质效。提升服务意识，规范服务行为，进一步提高服务水平，通过服务争客户，抢市场。各部室要按照培训计划，勤勉履职，认真落实好培训学习工作，加大对企业文化、业务知识、业务技能、服务礼仪、存、贷款营销、合规管理、风险防控等进行全方位培训，并按照相应的标准进行严格考核，全面提升队伍素质。

九、职工权益保护情况

（一）全年劳动合同签订数

截至报告期末，全行在岗人员全部签订劳动合同。

（二）维护职工权益情况

报告期内，本行坚持以人为本、关爱职工、服务职工的理念，完善员工人事档案，稳定职工队伍，全员足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险，严格执行劳动合同制度，保障员工休息休假权利，杜绝违规用工。落实好职工福利政策，在春节、端午、中秋等传统节日发放慰问品，惠及广大职工，不断提高全员向心力和凝聚力。

（三）职称评定办法及程序

报告期内，暂未开展职称评定。

（四）人才培训计划及落实情况

报告期内，本行围绕提升各岗位从业人员能力素质的要求，积极开展各项培训工作。主要围绕本岗位履职应掌握的基础知识、基础技能开展，培训内容以相关法律法规、监管规定、行内制度及流程、产品手册、系统操作等履行岗位职

责应知应会的内容为主；充分利用发起行线上培训平台“登塔学苑”，积极学习发起行上传的培训内容，提升我行员工综合素质。

十、未来展望

2026年是十五五规划的开局之年，我行将在山西银行党委的坚强领导下，不断加强自身建设，以更加务实的作风，更加昂扬的斗志，坚定信心，坚守定位，紧紧围绕发起行提出的“抓清收、守底线、保安全”总要求，团结和带领全体员工坚定信心、齐心协办、迎难而上，努力推动各项工作迈上一个新台阶。